

**IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH
NOMOR 53 TAHUN 2010 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI
NEGERI SIPIL DI BALAI PELAKSANA TEKNIS JALAN
WILAYAH PATI**

S K R I P S I

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas
Dalam menyelesaikan Jenjang Strata I (S1)
Ilmu Hukum dengan kekhususan
HUKUM ADMINISTRASI NEGARA



Oleh :

KRISTIYANTI AGUSTINA CAHYANINGRUM

NIM : 2014-20-099

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

HALAMAN PENGESAHAN
IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH
NOMOR 53 TAHUN 2010 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI
NEGERI SIPIL DI BALAI PELAKSANA TEKNIS JALAN
WILAYAH PATI

S K R I P S I

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas
Dalam menyelesaikan Jenjang Strata I (S1)
Ilmu Hukum dengan kekhususan
HUKUM ADMINISTRASI NEGARA

Oleh :

KRISTIYANTI AGUSTINA CAHYANINGRUM

NIM : 2014-20-099

Disetujui

Pembimbing I

Kristiyanto, SH, MH

Pembimbing II

Dr. Subarkhah, SH, MHum



Mengetahui
Dekan Fakultas Hukum UMK

Dr. H. Sukresno, SH, MHum

HALAMAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- ❖ Keramahtamahan dalam perkataan menciptakan keyakinan,
Keramahtamahan dalam pemikiran menciptakan kedamaian,
Keramahtamahan dalam memberi menciptakan kasih (Lao Tse).
- ❖ Kebahagiaan adalah milik mereka yang mempunyai impian dan
mewujudkannya menjadi kenyataan.
- ❖ Jangan terlalu berharap apa yang dapat dunia berikan
kepadamu, tetapi berbuatlah yang terbaik untuk dunia, maka
niscaya duniapun bisa menjadi tempat yang paling indah.

Kupersembahkan untuk;

1. Suami dan anak-anakku tercinta;
2. Semua teman-teman dan sahabat tercinta yang kusayangi;
3. Almamaterku.

PERYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kristiyanti Agustina Cahyaningrum

NIM : 2014- 20- 099

Program Studi : Ilmu Hukum

Judul Skripsi : Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010
Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Balai Pelaksana
Teknis Jalan Wilayah Pati.

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah skripsi ini bebas plagiat. Apabila di kemudian hari terbukti plagiat karya ilmiah ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan Mendiknas RI No 17 Tahun 2010 dan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Maret 2018

Hormat Saya

Kristiyanti Agustina Cahyaningrum

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, berkat lindunganNya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 53 TAHUN 2010 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BALAI PELAKSANA TEKNIS JALAN WILAYAH PATI”**.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas dan memenuhi persyaratan guna menyelesaikan Studi Jenjang Strata I (S1) Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.

Penyusunan skripsi ini penulis menyadari telah melibatkan berbagai pihak dalam penyusunannya, untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Sukresno, SH, MHum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus;
2. Bapak Kristiyanto, SH, MH, selaku Dosen Pembimbing I, yang membimbing sejak persiapan sampai akhir penulisan skripsi;
3. Bapak Dr. Subarkhah, SH, MHum, selaku Dosen Pembimbing II, yang telah membimbing penyusunan skripsi ini;
4. Bapak Rudi Widiatmanto, ST, MT, selaku Kepala Balai Pelaksana Teknis Jalan Wilayah Pati, yang telah memotivasi, membantu serta memberikan izin untuk tugas belajar dan penyusunan skripsi ini;

5. Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan serta Karyawati Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis dalam menempuh Studi di Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus;
6. Bapak/Ibu Karyawan dan Karyawati Balai Pelaksana Teknis Jalan Wilayah Pati telah membantu dan memotivasi penulis selama menempuh tugas belajar sampai dengan penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah membantu baik secara moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan, untuk itu kritik dan saran positif dari pembaca sangat penulis harapkan.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Kudus, Maret 2018
Penulis

Kristiyanti Agustina Cahyaningrum

ABSTRAK SKRIPSI

Skripsi dengan judul “IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 53 TAHUN 2010 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BALAI PELAKSANA TEKNIS JALAN WILAYAH PATI”, secara umum untuk mengetahui Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Balai Pelaksana Teknis Jalan Wilayah Pati, faktor yang mempengaruhi penerapan disiplin dan latar belakang atau motif dari pelanggaran disiplin PNS.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah diskriptif kualitatif, teknik pengumpulan data adalah dengan pengambilan data primer dan data sekunder. Hasil penelitian Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Balai Pelaksana Teknis Jalan Wilayah Pati terhadap indikator Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang disiplin Pegawai Negeri Sipil, setiap terjadi pelanggaran disiplin Pegawai Negeri sipil agar selalu diperingatkan oleh pimpinan, dan penerapan hukuman atau sanksi. Implementasi untuk mewujudkan kedisiplinan PNS diperlukan pemahaman peraturan disiplin oleh masing-masing pegawai, melalui sosialisasi terhadap Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang disiplin Pegawai Negeri Sipil secara berkala.

Faktor yang mempengaruhi implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang disiplin Pegawai Negeri Sipil dipengaruhi oleh konsistensi pimpinan dalam bertindak adil, kebijaksanaan dan ketegasan pimpinan terhadap bawahan, ketauladanan pimpinan dalam pelaksanaan disiplin, pembinaan pengembangan kreativitas dan inovasi, Standart Operasional Prosedur (SOP) dan penjatuhan hukuman agar mempertimbangkan aspek sosial dan kemanusiaan sebagai upaya pembinaan pegawai.

Saran : Upaya untuk peningkatan disiplin dan kinerja pegawai sangat diperlukan pengawasan secara intensif oleh atasan langsung terhadap jam kerja pegawai khususnya pada jam kerja setelah apel pagi atau jam kerja menjelang dan sesudah istirahat siang, hal tersebut untuk menghindari pelanggaran pegawai terhadap jam kerja.

Kata Kunci : Implementasi, Disiplin Pegawai, Balai Pelaksana Teknis Jalan Wilayah Pati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
BEBAS PLAGIAT.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian	10
E. Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Kepegawaian	14
1. Pegawai Negeri Sipil	14
2. Kedudukan Pegawai Negeri Sipil	17
3. Kewajiban dan Hak Pegawai Negeri Sipil	19
B. Disiplin Pegawai	24
1. Disiplin Pegawai Negeri Sipil	24
2. Hukuman Disiplin Pegawai Negeri Sipil	29

C. Implementasi Kebijakan	34
1. Komunikasi	36
2. Sumber Daya	38
3. Struktur Birokrasi	40
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Metode Pendekatan	44
B. Spesifikasi Penelitian	45
C. Metode Penentuan Sampel	46
D. Metode Pengumpulan Data	47
E. Metode Pengolahan dan Penyajian Data	51
F. Metode Analisis Data	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
A. Objek Penelitian	54
B. Latar Belakang Dan Motif Pelanggaran Displin Pegawai Negeri Sipil	57
C. Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010	63
D. Faktor-faktor yang mempengaruhi Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 :	Tanggapan responden terhadap seringnya melakukan pelanggaran disiplin berulang kali dalam bekerja	57
Tabel 1.2 :	Tanggapan responden terhadap pelanggaran disiplin dalam bekerja karena pengaruh sarana prasarana tidak mendukung.....	59
Tabel 1.3 :	Tanggapan responden terhadap pelanggaran disiplin dalam bekerja karena pengaruh dari rekan kerja.....	60
Tabel 1.4 :	Tanggapan responden terhadap pelanggaran disiplin dalam bekerja karena adanya masalah ekonomi/ kesejahteraan.....	61
Tabel 1.5 :	Tanggapan responden terhadap pelanggaran disiplin dalam bekerja karena kurangnya pengawasan dari pimpinan.....	62
Tabel 1.6 :	Tanggapan responden terhadap pelanggaran disiplin dalam bekerja karena masalah pribadi atau malas.....	63
Tabel 2.1 :	Tanggapan responden terhadap pelanggaran disiplin dalam bekerja selalu diperingatkan oleh pimpinan.....	64
Tabel 2.2 :	Tanggapan responden terhadap penerapan hukuman atau sanksi setiap pelanggaran disiplin dalam bekerja	65
Tabel 2.3 :	Tanggapan responden terhadap sosialisasi PP No. 53 Tahun 2010 tentang disiplin PNS.....	66
Tabel 2.4 :	Tanggapan responden terhadap pemahaman isi PP No. 53 Tahun 2010 tentang disiplin PNS.....	68
Tabel 2.5 :	Tanggapan responden terhadap ketaatan PP No. 53 Tahun 2010 tentang disiplin PNS.....	69
Tabel 2.6 :	Tanggapan responden terhadap responsi pegawai terhadap pemberlakuan PP No. 53 Tahun 2010 tentang disiplin PNS.....	70
Tabel 3.1 :	Tanggapan responden terhadap konsistensi pimpinan dalam bertindak adil, tegas dan bijaksana terhadap bawahan untuk menegakkan kedisiplinan.....	71
Tabel 3.2 :	Tanggapan responden terhadap penerapan hukuman disiplin dengan mempertimbangkan aspek sosial dan kemanusiaan.....	72

Tabel 3.3 :	Tanggapan responden terhadap contoh dan ketauladanan pimpinan dalam pelaksanaan disiplin PNS.....	74
Tabel 3.4 :	Tanggapan responden terhadap motivasi pimpinan dalam pengembangan karier PNS.....	75
Tabel 3.5 :	Tanggapan responden terhadap pembinaan pengembangan kreativitas dan inovasi PNS dalam bekerja.....	76
Tabel 3.6 :	Tanggapan responden terhadap pelaksanaan disiplin pekerjaan selalu berpedoman pada Standart Operasional Prosedur (SOP)...	77
Tabel 4.1 :	Tanggapan responden terhadap indikator aspek latar belakang dan motif pelanggaran disiplin Pegawai Negeri sipil.....	78
Tabel 4.2 :	Tanggapan responden terhadap indikator aspek implementasi penerapan hukuman disiplin Pegawai Negeri sipil.....	79
Tabel 4.3 :	Tanggapan responden terhadap indikator faktor yang Mempengaruhi.....	80
Tabel 5.1 :	Matrik faktor penyebab dan faktor yang mempengaruhi disiplin Pegawai Negeri Sipil serta dampak yang ditimbulkan penerapan hukuman disiplin Pegawai Negeri sipil	81